

СОГЛАСОВАНО
на заседании
общешкольного
родительского комитета
протокол № 1 от 27.08.2020

ПРИНЯТО
решением педагогического
совета
протокол
№ 1 от 27.08.2020

УТВЕРЖДАЮ
приказом № 104-ОД от 28.08.2020
Директор ГБОУ
«Ленинградская школа №14»
Шевцова Т.А.



№ 6.1

Положение об организации летней трудовой практики учащихся ГБОУ «Ленинградская школа №14»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Законом "Об образовании в Российской Федерации " от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ч. 4 ст. 34)), постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", СанПиН 2.4.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 N 58, а также Типовым Положением об образовательном учреждении, Базисным учебным планом специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида, Уставом школы, Трудовым кодексом РФ и регламентирует содержание и порядок проведения трудовой практики

1.2. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии;
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

1.3. Задачи трудовой практики учащихся:

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развивать интерес к профессиям;
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

1.4. Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-9 классов, кроме освобожденных от работ в связи с заболеваниями. Учащиеся, работающие летом на производстве, от прохождения практики освобождаются.

1.5. Общее руководство летней трудовой практикой осуществляет заведующий пришкольным участком, учитель биологии.

2. Содержание летних практических работ.

2.1. Содержание летних практических работ, обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы: в основном к труду на пришкольном участке и благоустройству школьной территории; при возможности и по необходимости - к ремонтным работам в школе.

2.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению школы, охране природы.

3. Организация летних практических работ.

3.1. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

Важнейшим условием привлечения ребенка к труду в образовательном учреждении является наличие добровольного согласия его и его родителей (законных представителей). Данное согласие оформлено в форме отдельного документа (Приложение 1).

3.2. Продолжительность летней трудовой практики

Класс	5	6	7	8	9
Трудовая практика (в днях)	5	10	10	10	10

Продолжительность работы обучающихся для учащихся V–VI классов – не более 2 часов, VII–IX классов – не более 3 часов.

3.3. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда, а также с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда, перечня разрешенных видов работ и нагрузок для несовершеннолетних.

3.4. Рациональная организация труда обучающихся в период практики предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.

4. Руководство трудовой практикой.

4.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

4.2. На директора школы возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

4.3. Заместитель директора по ВР формирует график прохождения летних практических работ обучающимися школы.

4.4. Заведующий пришкольным участком определяет содержание труда обучающихся на пришкольном участке (по согласованию с руководителем ОУ).

4.5. Руководители летней трудовой практики ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

5. Ответственность участников за прохождение трудовой практики.

5.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя трудовой практики, других работников школы. Прохождение трудовой практики является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 3.1.

5.2. Классные руководители несут ответственность за прохождением обучающимися трудовой практики.

5.3. Руководитель трудовой летней практики несёт ответственность за качество и объём выполненных работ.

Положение вводится в действие на неопределённый срок.

Директору ГБОУ «Ленинградская школа № 14»

ФИО

Заявление – согласие

на допуск детей и привлечение их к работам по обслуживанию учебно-воспитательного учреждения в целях привития навыков в общественно-полезном труде, трудовом воспитании, профориентационной работе и т.д.

Я _____,
родитель (законный представитель)

в соответствии с письмом руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Г.Г. Онищенко от 24.06.2013. № 01/7100-12-32 «По вопросу допуска детей и привлечения их к работе по обслуживанию учебно-воспитательных учреждений в целях привития навыков для последующей социализации (участия школьников в общественно-полезном труде, трудовое воспитание, обучение, профессиональная) даю согласие ГБОУ «Ленинградская школа № 14», находящаяся по адресу РТ, г. Ленинград, ул. Садриева, дом 51 а на привлечение моего(ей) сына (дочери, подопечного) _____

На выполнение общественно-полезного труда (дежурства в столовой, по классу, участие в летней трудовой практике, уборке территории, участие в городских и школьных субботниках), что способствует соблюдению санитарных норм, норм охраны труда, разрешенных видов работы и нагрузок для несовершеннолетних.

Недопустимо в рамках дежурства привлекать детей к мытью окон, подъему тяжелых предметов, к работе в непосредственной близости от автомобильных и железных дорог и т.д.

Я подтверждаю, что ознакомлен с документами организации, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Согласие вступает в силу подписания и действует в течении неопределенного срока.

Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

« _____ » _____ 20__ г.

подпись